



- Alle Imprese Iscritte
- Agli Studi di Consulenza
- Alle Associazioni di categoria

Prot. Circ. 23 – 2015  
Modena, 24/03/2015

Oggetto: - Previdenza complementare. Nuovo Contributo Contrattuale dovuto a FONDAPI e PREVEDI

### **- PREVIDENZA COMPLEMENTARE** **NUOVO CONTRIBUTO CONTRATTUALE DOVUTO AL FONDAPI**

Con la presente si rende noto che in data 9/3/2015 è stato sottoscritto, tra Confapi Aniem e Feneal – UIL, Filca – CISL – e Fillea CGIL, l'accordo che disciplina le modalità di calcolo del contributo contrattuale, di cui all'art. 90 del CCNL del 12/11/2014, da destinare al Fondo FONDAPI.

Il nuovo contributo contrattuale viene istituito con decorrenza 1/1/2015 con la precisazione che l'eventuale differimento del pagamento relativo ai mesi di Gennaio e Febbraio, a causa di problematiche tecniche dovute all'adeguamento dei software paghe, non costituisce mancato adempimento contrattuale ai fini della regolarità contributiva.

**Per i dipendenti operai e apprendisti operai il contributo contrattuale, riparametrato sui vari livelli, dovrà essere maggiorato del 18,50%, diviso convenzionalmente per 173 e moltiplicato per le sole ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate non rilevando pertanto altre tipologie di ore (malattia, CIG, ecc) .**

Il contributo risulta dovuto anche per i **dipendenti impiegati** per i quali, dovranno essere indicati sulla denuncia mensile MUT (se non già iscritti al Fondapi) tutti gli elementi utili per il calcolo delle somme dovute.

Per tali detti lavoratori il contributo è versato per 14 mensilità e viene determinato se, nel mese, il dipendente risulta aver lavorato per almeno 15 giorni di calendario.

Non si considerano utili al raggiungimento di tale ultimo requisito le giornate di malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali) di cassa integrazione e di aspettativa non retribuita.

Per gli impiegati assunti con contratto a tempo parziale, fatta salva la condizione dei 15 giorni di calendario, il contributo contrattuale mensile deve essere riproporzionato in relazione al ridotto orario di lavoro

Si precisa inoltre che la contribuzione contrattuale è dovuta anche dalle **aziende interinali a favore dei lavoratori somministrati presso le imprese edili** che applicano il CCNL richiamato, di seguito pubblichiamo le tabelle riassuntive utili ai fini del calcolo del contributo.

**TABELLA CONTRIBUTO CONTRATTUALE A FONDAP PER CCNL EDILI - PMI**

	LIVELLI	PARAMETRI	RIPARAMETRAZIONE CONTRIBUTO PER LIVELLI	MAGGIORAZIONE 18,50%	TOTALE	VALORI ORARI	NOTE
	A	B	C	D	E	F	
<b>I M P I E G A T I</b>	7	200	16,00	NON APPLICATA	16,00	NON APPLICATI	Per gli impiegati non è previsto il riproporziona- mento orario. L'importo è su base mensile
	6	180	14,40		14,40		
	5	150	12,00		12,00		
	4	140	11,20		11,20		
	3	130	10,40		10,40		
	2	117	9,36		9,36		
	1	100	8,00		8,00		
	Apprendisti Impiegati		8,00				
LIVELLI	PARAMETRI	RIPARAMETRAZIONE CONTRIBUTO PER LIVELLI	MAGGIORAZIONE 18,50%	TOTALE	VALORI ORARI	NOTE	
A	B	C	D=Cx18,5%	E=C+D	F=E/173		
<b>O P E R A I</b>	4	140	11,20	2,0720	13,2720	0,0767	Per gli operai il valore orario va moltiplicato per il numero delle ore lavorate
	3	130	10,40	1,9240	12,3240	0,0712	
	2	117	9,36	1,7316	11,0916	0,0641	
	1	100	8,00	1,4800	9,4800	0,0548	
	Apprendisti Operai					0,05	

Facendo seguito alla ns. circolare n° 22-2015, si confermano le tabelle relative al contributo contrattuale da destinare al Fondo PREVEDI da parte delle imprese che applicano i CCNL Industria – Artigianato.

**CONTRIBUTO CONTRATTUALE A PREVEDI PER CCNL EDILI - INDUSTRIA**

	LIVELLI	PARAMETRI	RIPARAMETRAZIONE CONTRIBUTO PER LIVELLI	MAGGIORAZIONE 18,50%	TOTALE	VALORI ORARI	NOTE
	A	B	C	D	E	F	
<b>I M P I E G A T I</b>	7	200	16,00	NON APPLICATA	16,00	NON APPLICATI	Per gli impiegati non è previsto il riproporziona- mento orario. L'importo è su base mensile
	6	180	14,40		14,40		
	5	150	12,00		12,00		
	4	140	11,20		11,20		
	3	130	10,40		10,40		
	2	117	9,36		9,36		
	1	100	8,00		8,00		
	Apprendisti Impiegati		8,00				
LIVELLI	PARAMETRI	RIPARAMETRAZIONE CONTRIBUTO PER LIVELLI	MAGGIORAZIONE 18,50%	TOTALE	VALORI ORARI	NOTE	
A	B	C	D=Cx18,5%	E=C+D	F=E/173		
<b>O P E R A I</b>	4	140	11,20	2,0720	13,2720	0,0767	Per gli operai il valore orario va moltiplicato per il numero delle ore lavorate
	3	130	10,40	1,9240	12,3240	0,0712	
	2	117	9,36	1,7316	11,0916	0,0641	
	1	100	8,00	1,4800	9,4800	0,0548	
	Apprendisti Operai					0,05	

**CONTRIBUTO CONTRATTUALE A PREVEDI PER CCNL EDILI - ARTIGIANATO**

	LIVELLI	PARAMETRI	RIPARAMETRAZIONE CONTRIBUTO PER LIVELLI	MAGGIORAZIONE 18,50%	TOTALE	VALORI ORARI	NOTE
	A	B	C	D	E	F	
<b>IMPIEGATI</b>	7	205	16,40	NON APPLICATA	16,40	NON APPLICATI	Per gli impiegati non è previsto il riproporzionamento orario. L'importo è su base mensile
	6	180	14,40		14,40		
	5	150	12,00		12,00		
	4	139	11,12		11,12		
	3	130	10,40		10,40		
	2	115	9,20		9,20		
	1	100	8,00		8,00		
	Apprendisti Impiegati		8,00				
	LIVELLI	PARAMETRI	RIPARAMETRAZIONE CONTRIBUTO PER LIVELLI	MAGGIORAZIONE 18,50%	TOTALE	VALORI ORARI	NOTE
	A	B	C	D=Cx18,5%	E=C+D	F=E/173	
<b>OPERAI</b>	5	150	12,00	2,2200	14,2200	0,0821	Per gli operai il valore orario va moltiplicato per il numero delle ore lavorate
	4	139	11,12	2,0572	13,1772	0,0762	
	3	130	10,40	1,9240	12,3240	0,0712	
	2	115	9,20	1,7020	10,9020	0,0630	
	1	100	8,00	1,4800	9,4800	0,0548	
	Apprendisti Operai						

**Il contributo contrattuale dovuto ai Fondi FONDAPI e PREVEDI rientra tra gli elementi rilevanti ai fini della verifica della regolarità contributiva e dell'emissione del DURC e, oltre ad essere fiscalmente deducibile nel limite di euro 5.164,57, rimane assoggettato esclusivamente al contributo Inps di solidarietà del 10% e non incide sugli istituti retributivi previsti dai contratti collettivi vigenti, compreso il trattamento di fine rapporto. Sempre in materia di regolarità contributiva si comunica che, con accordo del 24/3/2015, è stato precisato che anche il differimento del contributo dovuto al PREVEDI per il mese di Febbraio 2015 non costituisce mancato adempimento ai fini della citata verifica.**

Analogamente a quanto previsto per i lavoratori iscritti al Fondo Prevedi, per i lavoratori già iscritti al FONDAPI alla data del 01/01/2015, il contributo è da considerarsi aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione ordinaria mentre per i lavoratori che sempre alla stessa data non risultano iscritti, il suddetto contributo comporta l'iscrizione degli stessi al Fondo.

Tutte le informazioni relative sia al rapporto conseguente all'iscrizione contrattuale sia alla gestione della contribuzione stessa da parte del Fondo di Previdenza, potranno essere reperite sul sito web del Prevedi ([www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)) e del Fondapi ([www.fondapi.it](http://www.fondapi.it))

**- IMPRESE CON SOLO IMPIEGATI E/O TECNICI  
OBBLIGO DI ISCRIZIONE ALLE CASSE EDILI DI MODENA**

**Dal 1/1/2015 anche tutte le imprese edili, che applicano i suddetti CCNL, ed hanno alle proprie dipendenze solo impiegati e/o tecnici, devono obbligatoriamente procedere con l'iscrizione alle Casse Edili di Modena secondo la procedura attualmente in uso presso le Casse stesse.**

**Per effetto di quanto sopra le imprese potranno segnalare la sospensione dell'attività esercitata esclusivamente in totale assenza, nella Provincia di Modena, di dipendenti (operai e impiegati).**

**In presenza di dipendenti impiegati e/o tecnici, la sola mancanza di operai non costituirà motivo di sospensione dell'attività.**

Le Casse Edili rimangono a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e ringraziando per la collaborazione porgono

Cordiali saluti

Cassa Edili  
della Provincia di Modena  
Il Direttore  
Fermonti Giuseppe

Cassa Edili ed Affini  
della Provincia di Modena  
Il Direttore  
Coscia Pasquale